

Gesellschaftlicher Wandel wirkt in Organisationen hinein

In vielen Gesellschaftsbereichen finden grundlegende Veränderungen statt. Kennzeichen wie der demografische Wandel, die rasante Digitalisierung, häufige Gesetzesänderungen, permanentes Umlernen, Flexibilisierung und Zukunftswissensunsicherheit wirken sich auf Organisationen aus: Unbesetzte Stellen, Umstrukturierungen, erhöhte Arbeitsverdichtung, Beschleunigung, Nachwuchs-Mangel u.a. können bei Mitarbeitenden oder im Team z. B. zu stärkeren Belastungen, Krankheitsausfällen, Teamkonflikten, Identifikationsabnahme oder anderen Risiken für die Arbeitsqualität führen. Dies bringt zusätzliche Herausforderungen an Führung mit sich. *Das Führen als solches gerät damit selbst in einen Wandlungsprozess!*

Den Veränderungen kann nicht ausgewichen werden. Doch gibt es Gestaltungsmöglichkeiten um auch im Wandel erfolgreich zu führen!

Interesse? Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme für das kostenfreie Vorgespräch!

Dr. Andrea Oppermann

Dipl. Sozial- u. Organisationspädagogin
Coach für Führungs- / Leitungskräfte
Business Coach
Trainerin
Organisationsberaterin

www.andrea-oppermann.de



Wandel bietet immer Chancen,
die Weichen neu zu stellen!
Kontaktieren Sie mich gern für ein
kostenfreies Vorgespräch!

Kontakt

info@andrea-oppermann.de

+49 7731 319 55 71

78224 Singen / Bohlingen

Führen im Wandel

=

Wandel im Führen

 **Lösungsorientierte
Beratung**
Coaching und Training
Organisationsberatung



Dr. Andrea Oppermann
www.andrea-oppermann.de

Führen im Wandel Coaching für Führende

Selbst-Führung

- Burnout-Prävention in der Sandwich-Position
- FK-Nachwuchs / FK-Entwicklung (mit pIDNA u.a.)
- Innere Balance mit emotionaler Intelligenz
- Mentale Gesundheit + Mental-Prävention
- Persönliche Resilienz
- Stressmanagement 2.0: Strategien gegen körperlichen + transgenerationalen Stress
- Wissens- und Zukunftsmanagement

Mitarbeitende führen

- Age- und Diversity-Management
- Führungsstile und Führungskommunikation: situativ + souverän
- Führen – mit Sicherheit!
- Identifikation + Motivation von MA durch Emotionsmanagement
- Kommunikation mit Polyvagaltheorie
- Kompetenzförderung + Ressourcenaktivierung
- Projektmanagement in Führung
- Leadership Werte-basiert: (Wertemanagement mit Spiral Dynamics)

Teams führen

- Gesundheits-Prävention im und für das Team
- Lösungsorientierung durch Kollegiale Beratung
- Teamzusammenhalt durch Linking Skills
- Team-Stabilität mit dem „Team-Rad“ („TMS“)
- Team-Analyse + Team-Dynamik
- Wissensmanagement im Team
- Zukunftsmanagement mit Szenariotechnik

Das Fundament: Wissen – Werte – Werkzeuge

In der gemeinsamen Standortbestimmung werden Ihre Ziele und Schwerpunkte definiert.
Im Coaching-Verlauf gewinnen Sie neues Wissen und nützliche Werkzeuge für Ihren Führungsalltag.